



MARIJUANA Y SU TRABAJO

Los trabajadores que usan THC son mas dispuestos a tener problemas en su trabajo que su compañeros los cuales incluyen ausencias, tardanzas, accidentes, reclamos de compensacion y de rotaciones de trabajo.

ACUERDO A UN ESTUDIO REPORTADO POR EL INSTITUTUO NACIONAL EN EL ABUSO DE DROGAS (NIDA) LOS EMPLEADOS QUE ERAN POSITIVOS POR LA MARIJUANA

55% mas accidentes industriales

85% mas lesiones

75% faltas de atendencias

comparados a los que probaron negativo¹

NO EXENTO

Aunque la ley de Georgia acepte el uso de marijuana medica, la ley tambien tiene fuerte lenguaje de proteccion en el trabajo escrito en ella.



(f) Nada en este articulo va requerir a un empleador a ser comodidades al uso o

- consumo, posesion, transferencia, exhibir, transportar, vender, o la cultivo de Marijuana.
- En cualquier forma, a afectar la habilidad de un empleador a tener una polisa de Zero tolerancia.
- Que prohíba el uso de Marijuana dentro de servicio y fuera de servicio o prohibiendo cualquier empleado de: tener cualquier cantidad detectable en el sistema del empleado mientras el/ella trabaja.



En otras palabras, aunque la persona tenga una tarjeta que permite el uso de Marijuana medicinal en Georgia, el empleador mantiene el derecho a terminar un empleado al ser positivo por el THC.

MAS INFORMACION

www.clearga.org

www.letsbeclearga.org

www.cleargaparent.org

cspell@clearga.org

apankau@clearga.org



DBHDD

1. NIDA. 2023, April 17. How does marijuana use affect school, work, and social life?. Retrieved from <https://nida.nih.gov/publications/research-reports/marijuana/how-does-marijuana-use-affect-school-work-social-life> on 2024, February 7

2. (2019). Ga.gov.

<https://www.legis.ga.gov/api/legislation/document/20192020/187578>